



Photo by [Dylan Gillis](#) on [Unsplash](#)

WAT KUNT U DOEN BIJ ZORGEN OM EEN MEDEWERKER MET SCHULDEN?

Herkent u dit?

U heeft een medewerker die de laatste tijd niet lekker functioneert. Wellicht is er veel verzuim of het gedrag op de werkvloer is veranderd. Mogelijk heeft u al een paar keer een verzoek gekregen om een voorschot op het salaris of is er loonbeslag gelegd...

Uw medewerker heeft kopzorgen, u vermoedt dat er sprake is van schulden en u wilt het gesprek aan gaan. Immers, het werk lijdt eronder en u heeft enerzijds begrip, maar anderzijds moet de zaak wel draaien! Dit is, zeker nu in tijden van corona-maatregelen, geen ondenkbare situatie.

Wij denken graag met u mee!

Zoetermeer kent een netwerk van organisaties die u hierbij kunnen helpen. U en uw medewerker staan er niet alleen voor.

Humanitas Zoetermeer, SchuldHulpMaatje Zoetermeer en JIP Haaglanden slaan de handen ineen, omdat we ons zorgen maken over de gevolgen van de corona-crisis op de werkgelegenheid en daarmee de financiën van Zoetermeeders. Dagelijks spreken en helpen we Zoetermeeders met vragen over geld, administratie en schulden.

Wilt u vooraf even sparren? Neem gerust contact met ons op!



**Advies &
informatie
voor jongeren**

www.jiphaaglanden.nl/werkgevers

info@jiphaaglanden.nl

070 – 205 3500

humanitas

**Helpt bij je
thuisadministratie**

www.humanitaszoetermeer.nl

zoetermeer@humanitas.nl

06 – 83 88 97 34



www.shmzoetermeer.nl

info@shmzoetermeer.nl

06 – 39 40 50 15

We merken dat de betrokkenheid van werkgevers sterk bijdraagt aan het oplossen van problemen. Uw medewerker voelt zich gesteund en dat verhoogt de motivatie om de schouders er onder te zetten. Praten over een taboe-onderwerp als schulden is helemaal niet zo makkelijk. Tegelijkertijd maken we het vaak ingewikkelder dan nodig.

- Benoem wat u merkt aan (het gedrag of functioneren van uw medewerker);
- Geef aan dat u zich zorgen maakt om uw medewerker (en indien van toepassing om het functioneren);
- Geef ruimte en vraag naar wat uw medewerker zelf aan oplossingen ziet;
- Biedt aan om samen hulp in te schakelen (of stel dit als voorwaarde);
- Bekijk eventueel samen de website www.uitdeschulden.nu

Hoe kunnen wij u en uw medewerker helpen?

Wij bieden maatwerk, want elke situatie vraagt om een eigen aanpak. Soms is het voldoende als u telefonisch met ons afstemt, zodat u de benodigde informatie heeft om uw medewerker te ondersteunen. In andere gevallen werkt het beter als uw medewerker een vertrouwelijk gesprek heeft met een 'neutraal' persoon of buitenstaander. In zo'n geval kunnen wij in gesprek gaan met uw medewerker. Het Jongeren Informatie Punt, Humanitas Zoetermeer en SchuldHulpMaatje Zoetermeer bieden gratis ondersteuning bij het in kaart brengen van de financiën en hulp bij het oplossen van schulden van Zoetermeeders.

We helpen met:

- Ordenen van de administratie;
- Opstellen budgetplan;
- Alle schulden in kaart brengen;
- Begeleiden bij het treffen van betalingsregelingen;
- Aanvragen voedselbank en Stichting Urgente Noden Zoetermeer e.d.;
- Begeleiden naar Schuldhulpverlening/WSNP;
- Coachen/begeleiden naar zelfredzaamheid.

Dit is kosteloos en wordt gedaan door hiervoor opgeleide vrijwilligers of medewerkers. Op een aantal vlakken verschillen het JIP, Humanitas Zoetermeer en SchuldHulpMaatje Zoetermeer. Onderling hebben we korte lijntjes, dus als uw medewerker beter op z'n plek is bij een collega-organisatie dan zorgen we dat uw medewerker op de juiste plek terecht komt.

WIE HELPT WANNEER?

 <p>Het JIP is er voor jongeren t/m 27 jaar met vragen over geld, contact met de overheid (en instanties) of beginnende schulden.</p> <p>Ook als er andere 'kopzorgen' zijn dan biedt het JIP een luisterend oor, informatie en praktische ondersteuning. Is er meer specialistische hulp nodig, dan wijzen wij de weg.</p> <p>www.jiphaaglanden.nl/werkgevers</p>	 <p>Humanitas helpt volwassenen weer grip te krijgen op hun administratie.</p> <p>Is er sprake van beginnende schulden die nog niet problematisch zijn? Dan kan Humanitas helpen bij het grip krijgen op de administratie en financiële situatie van uw werknemer.</p> <p>www.humanitaszoetermeer.nl</p>	 <p>Heeft uw werknemer meerdere schulden en dreigt hij/zij het overzicht te verliezen, denk dan aan SchuldHulpMaatje.</p> <p>Samen met uw werknemer gaat het maatje aan de slag om te proberen de financiële situatie overzichtelijk te maken. Er zit geen tijdlimiet aan de ondersteuning.</p> <p>www.shmzoetermeer.nl</p>
--	---	--

Een voorbeeld: Bij een aannemer werd beslag gelegd op het salaris van een jonge medewerker. Deze wilde weinig kwijt over zijn situatie, maar hij had steeds meer moeite om op tijd op werk te zijn. Zijn auto moest gerepareerd worden en hij had hier geen geld voor. Het was een prima medewerker, maar dit beïnvloedde zijn functioneren te veel. De medewerker kon kiezen: hulp inschakelen of zijn jaarcontract werd niet verlengd. Samen hebben zij het JIP gevonden en de medewerker heeft met hulp van de jongerenadviseur zijn financiële situatie (en leefsituatie) in kaart gebracht. Met praktische ondersteuning (een aflosplan, hulp bij betalingsregelingen en tips om geld te besparen) heeft deze jonge medewerker zijn financiën gestabiliseerd en kon zich weer volledig inzetten op werk.

Wij willen er vroeg bij zijn met informatie en advies, zodat problemen worden voorkomen. U kent uw medewerkers als geen ander en kan een zetje in de goede richting geven. Dat is goed voor uw medewerker, maar ook voor u. Immers: een zorgeloze medewerker is een productieve medewerker.